

2.1 Podpora zaměstnanosti

Oblasti podpory

Podporovány budou rekvalifikace, překlenovací příspěvky a příspěvky na zapracování. Aktivita by měly především přispět ke snížení lokální nezaměstnanosti a měly by vycházet z aktuálních potřeb lokálního trhu práce, jež jsou popsány ve schválených strategiích komunitně vedeného místního rozvoje.

Podporovány budou aktivity:

- „Příprava osob z cílových skupin ke vstupu či návratu na trh práce“;
- „Zvyšování zaměstnanosti cílových skupin“;
- „Podpora udržitelnosti cílových skupin na trhu práce“;
- „Podpora dostupného zaměstnávání“.



Definice žadatele/příjemce dotace

Oprávněnými žadateli jsou:

- obce a jimi zřizované organizace,
- dobrovolné svazky obcí,
- příspěvkové organizace,
- nestátní neziskové organizace,
- obchodní korporace,
- OSVČ,
- poradenské a vzdělávací instituce,
- školy a školská zařízení.



Výše dotace

Míra podpory je pro:

- školy a školská zařízení – 100 %
- obce, příspěvkové organizace zřizované kraji a obcemi, dobrovolné svazky obcí – 95%
- soukromoprávní subjekty vykonávající veřejně prospěšnou činnost (spolky, církve atd.) – 100%
- obchodní společnosti, OSVČ – 85%



Způsobilé výdaje

- Minimální výše celkových způsobilých výdajů projektu: 400 000 Kč.
- Maximální výše celkových způsobilých výdajů projektu: 1 500 000 Kč.

Na toto opatření má MAS Radbuza alokovány celkem 3 000 000 Kč.

Pro aktivitu „Příprava osob z cílových skupin ke vstupu či návratu na trh práce“ jsou hlavními způsobilými výdaji:

- **JOB kluby** – poradenský program, jehož hlavním cílem je motivovat a aktivizovat jeho účastníky k uplatnění na trhu práce. Job klub probíhá formou opakovaných skupinových setkávání v malých skupinách.
- **Řízené poradenství ke změně kvalifikace**
- **Pracovní a kariérové poradenství** – ambulanti a terénní formou.
- **Získání či obnova pracovních návyků** – prostřednictvím mentoringu nebo příspěvku na zapracování.
- **Rekvalifikace a další profesní vzdělávání**
- **Jazykové vzdělávání, PC kurzy, rozvoj finanční gramotnosti**

Aktivita je možné doplnit o zajištění doprovodných služeb typu dluhové poradenství, rodinné poradenství, psychologické poradenství, poradenství v oblasti bydlení apod.



2.1 Podpora zaměstnanosti

Pro aktivitu „**Zvyšování zaměstnanosti cílových skupin**“ jsou hlavními způsobilými výdaji:

- **Zprostředkování zaměstnání** – vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly, poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí.
- **Podpora vytváření nových pracovních míst** – tvorba pracovních míst pro osoby z cílových skupin, podpora uplatnění na trhu práce formou příspěvku na úhradu mzdových nákladů zaměstnavatelům, příspěvek na zapracování.
- **Podpora umístění na uvolněná pracovní místa** – příspěvek na úhradu mzdových nákladů zaměstnavatelům na umisťování osob z cílových skupin na pracovní místa, která budou z různých příčin (např. z důvodu odchodu do důchodu) na trhu práce uvolňována.
- **Podpora zahájení podnikatelské činnosti** – aktivity před zahájením podnikání a na ně navazující aktivity po zahájení podnikání formou vzdělávání a poradenství.
- **Podpora spolupráce lokálních partnerů na trhu práce** – podpora vzájemné spolupráce subjektů veřejného, neziskového a soukromého sektoru na úrovni MAS s cílem pomoci cílovým skupinám při uplatnění na trhu práce a monitoring lokálního trhu práce.

Pro aktivitu „**Podpora udržitelnosti cílových skupin na trhu práce**“ jsou hlavními způsobilými výdaji:

- **Podpora flexibilních forem zaměstnání** – vytváření podmínek pro snazší uplatnění cílových skupin na trhu práce, včetně poskytování mzdových příspěvků na nově vytvořená pracovní místa.
- **Podpora zaměstnanců** – poradenství a rekvalifikace pro zaměstnance, vzdělávání nových zaměstnanců.

Pro aktivitu „**Podpora prostupného zaměstnávání**“ jsou hlavními způsobilými výdaji:

- **Prostupné zaměstnávání** – postupné zapojování dlouhodobě nezaměstnaných osob a osob s minimálními pracovními zkušenostmi na trh práce, získávání pracovních návyků a zkušeností, zvyšování motivace zaměstnavatelů k vytváření udržitelných pracovních míst, pracovní místa ve prospěch obcí a veřejně prospěšných institucí, pracovní místa u soukromých zaměstnavatelů, krátkodobé pracovní příležitosti, sezónní pracovní místa, pracovní trénink, placené odborné praxe a stáže, mentoring apod.

Seznam předkládaných příloh

Povinné přílohy předkládané s Žádostí o podporu nejsou stanoveny.